



AKDENİZ
BELEDİYELER
BİRLİĞİ

2020 2024

STRATEJİK PLAN

www.akdenizbelbir.gov.tr



2020 2024

STRATEJİK PLAN





Saygıdeğer Belediye Başkanlarımız, Değerli Meclis Üyelerimiz,

Akdeniz Belediyeler Birliği'nin belediyecilik alanında 41 yıllık deneyim ve bilgi birikimi mevcuttur. Yerel Yönetimlerimizin yoğun gündem ve sorunları değerlendirildiğinde bir bölge örgütü olarak birliğimizin önemli bir misyon yüklendiği görülmektedir.

Bu kapsamda; belediyeler olarak, AB Katılım ve Yerel Yönetimler Reform Süreçlerine uyum çerçevesinde, kamu hizmetlerinin kaliteli, ekonomik ve hızlı üretimi, bu hizmetlere en kolay biçimde halkın erişebilmesi için stratejiler geliştirilmesi ve güzel yaşanabilir şehirler inşa etme yolunda uğraşlar verilmektedir. Yerel yönetimler olarak; katılımcı mekanizmaları da devreye sokmak, başta bölge üniversiteleri olmak üzere, özel sektör ve sivil toplum kuruluşları ile birliktelikler kurmak, bu kuruluşların etkin katkı destek ve katılımları ile toplumsal kalkınma stratejilerini devreye sokmanın her zaman çok gerekli olduğu inancını taşımaktayız.

Bu çerçevede; siyasetin temel hedeflerinden biri olan halkın yaşam kalitesini yükseltmek ve

istihdam adına bölge belediyeleri olarak birçok konuda işbirliği yapmak, dayanışma ortamını geliştirmek, bilgi ve deneyimlerimizi paylaşma kapsamında insan odaklı uygar şehirler inşa etmek ve bu bağlamda kent ekonomisinin geliştirilmesi, zenginliğinin arttırılmasının yanı sıra sosyal ve kültürel belediyecilik anlayışının yaygınlaştırılması adına yapılacak faaliyetler önem arz etmektedir. Bu süreç yerel yönetimlerin sağlayacağı teşvik ve desteklerle güç kazanacaktır.

Üye belediyelerimiz için ortak sorunlarımızın çözümüne katkı yapacak, idarelerimizin yönetim kapasitelerinin arttırılmasına destek verecek, Ulusal ve Uluslararası ilişkilerimizde koordinasyon hizmetlerini de kapsayan ve 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunun 9'uncu maddesi çerçevesinde özenle ve titizlikle Uygulanabilir nitelikte hazırlanan 2020-2024 yıllarını kapsayan ilk stratejik Planımız rehber olacaktır.

Akdeniz Belediyeler Birliği ailesi olarak, mesleki dayanışma ve işbirliği içinde başarılı bir çalışma yılı diliyor, Saygılar sunuyorum.

Hakan TÜTÜNCÜ

*Akdeniz Belediyeler Birliği Başkanı
Kepez Belediye Başkanı*

f /hakantutuncu07 t /htutuncu i /hakantutuncu07

İÇİNDEKİLER

Konu Başlıkları

12

MİSYON
VİZYON
İLKELER

14

I.AKDENİZ BELEDİYELER BİRLİĞİ
II.STRATEJİK PLANLAMA SÜRECİ VE KATILIM
III. DURUM ANALİZİ

24

IV. AMAÇLAR

AMAÇ 1 - KURUMSAL KAPASİTE GÜÇLENDİRMEK.

29

AMAÇ 2 - YASAL MEVZUAT DEĞİŞİMİNE YÖNELİK
ÇALIŞMALARA KATILMAK, GÖRÜŞ VE ÖNERİLER SUNMAK.

AMAÇ 3 - SÜRDÜRÜLEBİLİR MALİ
YÖNETİM SİSTEMİ KURMAK.

30

V.KAYNAK - HARCAMA YAPISI

31

VI.İZLEME DEĞERLENDİRME

İÇİNDEKİLER

Tablolar ve Grafik Listesi

TABLolar

TABLO 1: Sratejik Plan Çalışmalarında Katılımcılık	Sayfa14
TABLO 2: AKBB Meclis Üye Dağılımı	Sayfa16
TABLO 3: Norm Kadro Cetveli	Sayfa18
TABLO 4:Teknik Donanım Envanter Listesi	Sayfa19
TABLO 5: Bütçe Gelir,Gider ve Dengesi(2016-2017)	Sayfa20
TABLO 6: Paydaş Listesi	Sayfa21
TABLO 7: Paydaş –Faaliyet Alanı Matrisi	Sayfa22
TABLO 8: Yıllara Yaygın Eğitimlere Katılım Durumu	Sayfa25
TABLO 9: AKBB Proje Yarışması Dağılımı	Sayfa27
TABLO 10: Gerçekleştirilen Projelerin Dağılımı	Sayfa26
TABLO 11: Akdeniz Belediyeler Birliği 2020-2024 plan Dönemi Kaynak Harcama Durumu	Sayfa31

GRAFİK LİSTESİ

Grafik 1: AKBB Personel Yaş Dağılımı	Sayfa18
Grafik 2: AKBB Personel Eğitim Durumu	Sayfa18
Grafik 3: AKBB Personel Cinsiyet Dağılımı	Sayfa18
Grafik 4: 2016-2018 Gelir -Gider Dağılımı	Sayfa20
Grafik 5: Üye Belediyeler İnsan kaynakları Değerlendirme Oranı	Sayfa25
Grafik 6: Üye Belediyeler Hizmetiçi Eğitim Değerlendirme Oranı	Sayfa25
Grafik 7: Performans Esasına Yönelik Değerlendirmeler	Sayfa25
Grafik 8: Üye Belediyeler Eğitimlere Katılım Değerlendirme Oranı	Sayfa25
Grafik 9: Üyelerimizin Kurumsal verilerinin değerlendirilmesi	Sayfa27
Grafik 10: Fuar ve Sempozyum Katılım Değerlendirme Oranları	Sayfa28
Grafik 11: Turizm Komisyonu Toplantıları Değerlendirme Oranı	Sayfa28
Grafik 12: Çevre Komisyonu Toplantıları Değerlendirme Oranı	Sayfa29
Grafik 13:2015 Gelir/Gider Değerlendirme Oranı	Sayfa30
Grafik 14:2017 Gelir/Gider Değerlendirme Oranı	Sayfa30
Grafik 15: Stratejik Plan Hedef ve Stratejilerinin Amaçlar Seviyesinde Dağılımı	Sayfa31
Grafik 16: Stratejik Planın Amaçlar Düzeyinde Maliyetlerinin Dağılımı	Sayfa32



VİZYON

Küresel yaşam kültürlerini sentezleyen, insan odaklı yaklaşımla, geleceğin tercih edilen kent tasarımında etkin rol almak.

MİSYON

Stratejik vizyona sahip, hukukun üstünlüğünü gözeten, eşitlikçi, demokratik ve katılımcı yönetim kültürüne sahip, saydam, hesap ve cevap verebilen yerel yönetimler örgütü olmak için çalışmaktır.

İLKELERİMİZ

- GÜVENİLİR
- TARAFSIZ
- BİRLEŞTİRİCİ
- ÖNALICI (PROAKTİF)
- GİRİŞİMCİ
- YENİLİKÇİ VE AÇIK
- KATILIMCI
- İNSAN ODAKLI
- KOLAYLAŞTIRICI

I. AKDENİZ BELEDİYELER BİRLİĞİ

1978 yılında Antalya-Isparta ve Burdur Belediyelerinin ortaklığında kurulan Akdeniz Belediyeler Birliği, 2005 yılında Yürürlüğe giren Mahalli İdare Birlikleri Yasasına göre yeniden yapılanmıştır. Bu çerçevede, tüm yönetim organları, organizasyon yapısı, yeni yasaya göre oluşturularak, kurumsal yapısı tamamlanmıştır.

Bu organizasyon yapısı içinde görevlerini sürdüren Birliğimiz, özellikle son yıllarda, bölge belediyeciliğinin gelişimine yönelik çalışmaları, üyelerinin ihtiyaçlarının karşılanmasına yönelik gerçekleştirilen proje ve programları ile alanında etkin bir kurum haline gelmiştir. Kurumsal kapasitesini her geçen gün artırma çabasını sürdürmektedir.

Üyesi olan belediyelerin, merkezi İdare ile aralarındaki hizmet ve kaynak bölüşümü, mevzuat düzenlemesi konularında hak ve çıkarlarının korunması ve savunulması, Belediyeler arası koordinasyon sağlanması, bilgi ve deneyimlerin birbirine aktarılmasına aracılık edilmesi, üye belediyelerin ulusal ve uluslararası platformlarda temsil edilmesi, belediye hizmetlerinin ve beldelerin tanıtımına öncülük ve ortaklık edilmesi, birden fazla belediyenin oluşturacağı projeler ile bölge ve havza bazında geliştirecekleri projelerin hazırlanmasına ve hayata geçirilmesinde aktif rol alması, belediyelerde insan kaynaklarının eğitim ve geliştirilmesine yönelik programlar düzenlenmesi, ülkemizin AB üyeliği sürecine belediyelerimizin uyumu kapsamında ortak çalışmalar yürütülmesini amaçlamaktadır. Türkiye'de belediye mevzuatının, tanıdığı hak ve yetkiler çerçevesinde yerel nitelikli hizmetler üretilmesi konularında faaliyetlerine devam etmektedir.

Akdeniz Belediyeler Birliği, tüzüğünde tanımlandığı şekli itibari ile görevlerinin kapsam ve niteliğinin artması, Stratejik Planlamanın getirmiş olduğu fırsat ve sorumlulukları, kurumsal düzeyde belirlenecek olan stratejik nitelikte amaç ve hedeflere odaklanılabilmek açısından önemli bulunmaktadır. Birlik,bu anlayış içerisinde 2020-2024 dönemini kapsayan ilk Stratejik Planını hazırlamış bulunmaktadır.Stratejik Plan, üye belediyelerimizin misyon ve vizyonları çerçevesinde stratejik amaç ve hedeflerini karşılamaya yönelik bir yaklaşımla hazırlanmıştır.

II. STRATEJİK PLANLAMA SÜRECİ VE KATILIM

Akdeniz Belediyeler Birliği 2020-2024 dönemi Stratejik Planı, 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu ve bu kanun çerçevesinde hazırlanan düzenlemeler doğrultusunda hazırlanmıştır.

Tablo 1:Startejik Plan Çalışmalarında Katılımcılık

Paydaş	
Seçilmiş Yerel Yönetimler	Anket
Yerel Yönetimlerde Çalışanlar ve Yöneticiler	Anket
AKBB Çalışanları ve Yöneticileri	Anket

Stratejik Plan hazırlık çalışmalarında öncelikle yararlanıcılarımız arasında yapılan anketler yer almaktadır. Tüm çalışmalar, Birliğin ve birimlerin ihtiyaçlarına cevap verecek şekilde titizlikle ve işbirliği içerisinde gerçekleştirilmiştir.

III. DURUM ANALİZİ

Stratejik Plan dönemi amaç ve hedeflerinin oluşturulması, faaliyet/stratejilerin belirlenmesi için kurumun bulunduğu durum, tarihsel gelişim, mevzuat analizi, faaliyet alanları, paydaş analizleri, kurum içi analizler yapılmış ve mevcut durumu değerlendirilmiştir.

III.1.KURUMUN TARİHİ

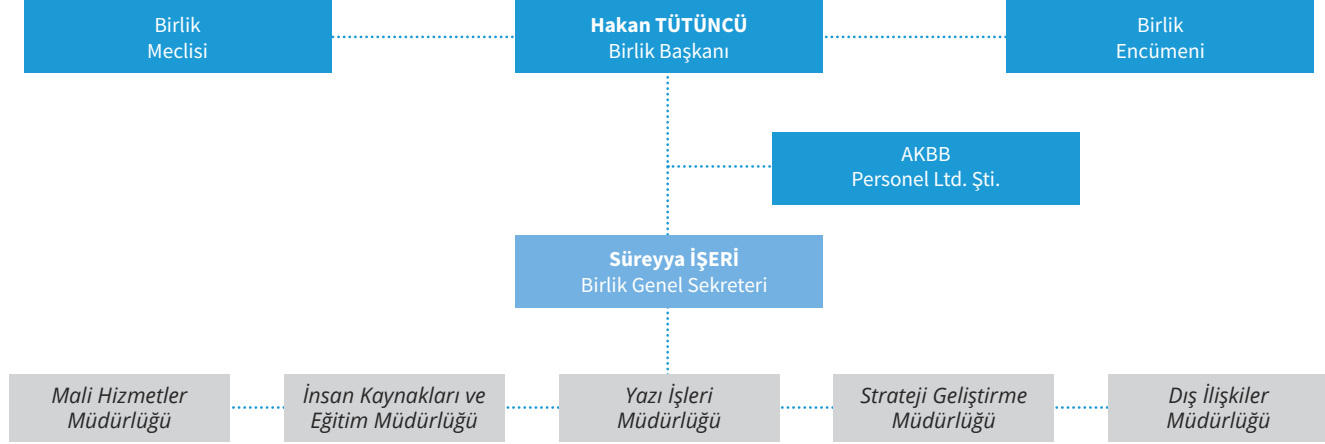
Akdeniz Belediyeler Birliği Yerel Yönetim Bakanlığının 24.08.1978 tarih ve 523.78.542.226/19640 sayılı kararı ile Bölge birliği olarak kurulmuştur. Birliğimiz 11 Haziran 2005 tarih ve 25842 sayılı Resmi Gazete' de yayımlanarak yürürlüğe giren 5355 sayılı Mahalli İdare Birlikleri Kanunu'nun 20'ncı maddesine göre belediyeleri temsil etmek üzere bölge düzeyinde kurulan ve bölge belediyelerinin gönüllü üye olduğu, kamu tüzel kişiliğine haiz yerel yönetimler birliği haline gelmiştir.

Yerel Yönetim Kültürünün geliştirilmesi kapsamında; belediyelere rehberlik etmek, hak ve menfaatlerini korumak, belediyeleri ilgilendiren mevzuat hazırlıklarında görüş bildirmek, belediyelerin eğitim faaliyetlerini yürütmek, kurumsal gelişmelerine yardımcı olmak, belediyeler arası işbirliği ile bilgi ve deneyim paylaşımını teşvik etmek.

III.2.KURUMSAL YAPI: GÖREV, YETKİ, SORUMLULUKLARI İLE HİZMETLERİ

- Üyelerinin hak ve çıkarlarını koruyucu çalışma yapar, yerel yönetimlerin güçlenmesi için çalışır,
- Belediyelerin ve yerel yönetimlerin çalışma alanlarında ortak eğitim ve araştırma yapar, eğitim ve araştırma merkezi, yerel yönetim akademisi kurabilir,
- Yerel yönetim ve şehir yönetimi konusunda dünyadaki gelişmeleri izler, bu konularda toplantı, konferans, seminer, panel, teknik ve mesleki inceleme gibi etkinlikler düzenler; değişim programı, araştırma-geliştirme, rekabetçi kıyaslama gibi çalışmalar yapar,
- Yerel Yönetimler alanında çalışan ve öneriler geliştiren yüksek lisans, doktora tezleri ile araştırma projelerini destekler, bu alanda bilim insanı, uzman ve uygulamacılara araştırma yaptırır, raporlar hazırlar ve yayınlar yapar.
- Üyelerinin kurumsal kapasitelerini geliştirici çalışma yapar, üyelerine teknik, hukuksal, finansal ve yönetsel danışmanlık hizmeti verir,
- Belediyeleri ilgilendiren hukuki ve idari düzenlemeler konusunda görüş oluşturur,
- Üyeleri arasında bilgi ve deneyim paylaşımı sağlar, bu amaçla örnek iyi uygulamaları destekler ve üyeleri arasında yaygınlaştırır; basım ve yayın faaliyetlerinde bulunur,
- Akdeniz ile ilgili araştırma ve etüt çalışmaları yapar. Bu tür çalışmalara destek verir ve tavsiyelerde bulunur,
- Çevrenin korunması, atıkların yönetimi, iklim değişikliği politikaları ve enerjinin verimli kullanılması konularında, ortak planlama ve projelendirme çalışmaları yürütür, araştırmalar yapar,
- Çevre kirliliği ve doğa tahribatıyla mücadele konusunda çalışmalar yapar, merkezi ve yerel yönetim ile diğer kuruluşlarca yürütülen çalışmalara katılır,
- Tarihi dokunun ve kültürel çevrenin korunması ile ilgili gerekli çalışmaları yürütür ve yürütülen çalışmalara katılır,
- Doğal afetlere karşı belediyelerce yürütülmesi gereken faaliyetlere ilişkin eğitim ve bilgilendirme çalışmaları yapar, belediyeler arasında işbirliğini geliştirecek çalışmaları yürütür,
- Birliğin faaliyet alanında ve sürdürülebilir kalkınma hedefi doğrultusunda, sosyal, ekonomik ve kültürel gelişmeye katkıda bulunur.
- Birden fazla üye belediyeyi ilgilendiren, mal ve hizmet alımları ile yapım işlerini, ilgili belediyelerin yetki vermesi halinde, yerine getirir,
- Ulusal ve uluslararası yerel yönetim kuruluşları, yerel yönetimler ile ilgili kuruluşlar, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları, sivil toplum kuruluşları ve üniversiteler ile ortak çalışma ve işbirliği yapar, ilgili bakanlıkların izni ile bu tür kuruluşlara katılır, üye olur,
- Üyeleri ile diğer şehir ve belediyeler arasında kardeş şehir ilişkilerini geliştirerek, barış ve kardeşliğin gelişmesine katkıda bulunur,
- Avrupa Birliği ile üyelik müzakereleri çerçevesinde, yerel yönetimlerle ilgili çalışmalara katılır,
- Sürdürülebilir kalkınma hedefi doğrultusunda üyelerinin yurtiçi ve yurtdışı yatırım fırsatlarından yararlanması için gerekli çalışmaları yapar,
- Yerel, bölgesel, ulusal ve uluslararası düzeyde katılıma açık kültürel, sportif, eğitsel ve bilimsel organizasyon ve Üye Belediyelerin iyi uygulama projeleri için yarışmalar düzenler ve/veya düzenlenenlere katılır.
- İlgili yurtiçi ve yurtdışı merciler nezdinde üyelerini temsil eder.

Organizasyon Yapısı



AKBB Organları; AKBB Meclisi, AKBB Encümeni ve AKBB Başkanı ve ilgili birimlerden oluşmaktadır.

AKBB Meclisi

Birlik meclisi birliğin karar organıdır ve birlik üyesi belediye meclislerinin kendi üyeleri veya belediye meclis üyeliğine seçilmeye haiz kişiler arasından, üye belediye meclislerinin üye sayısı 12'ye kadar olan (12 dahil) kısmı için 1 asil, 12 üyenin üzerindeki her 10 üye için 1 asil, 5 üyeye kadar olan (kesirler dikkate alınmaz) gizli oyla seçilecek asil üyeyle doğal üye belediye başkanlarından oluşur. Ancak, dışardan seçileceklerin sayısı belediye meclisinden seçileceklerin üçte birini geçemez, Asıl üye sayısının yarısı kadar yedek üye seçilir. Birlik meclis üyelerinin görev süresi, mahalli idare seçim dönemi ile sınırlıdır. Birlik meclisindeki asıl üyeliklerde boşalma olması halinde, birlik başkanı asil üyeliği boşalan belediyenin yedek üyelerini göreve çağırır. Çağrılacak yedek üye kalmadığı takdirde üye belediyenin meclisi, ilk toplantısında yedek üye seçimi yapar. Birlik meclisinin feshedilmesi durumunda yeniden asıl ve yedek üye seçimi yapılır. Bu üyeler kalan süreyi tamamlar. Belediye başkanlığı veya meclis üyeliği sona erenlerin birlik meclisi üyeliği de sona erer. Birlik meclisi üyeliği, üyeliğin düşmesini gerektiren bir sebeple sona erenler, bir sonraki dönemde birlik meclisi üyeliğine seçilemezler. Birlik Meclisi, Her yıl Nisan ve Ekim aylarında olağan toplantı yapar, gerekli görülmesi halinde olağanüstü toplantıda yapılabilir.

Birliğimizin 75 Üyesi bulunmaktadır. Meclis Üyelerinin dağılımı aşağıdaki tabloda düzenlenmiştir.

Tablo 2:AKBB Meclis Üye Dağılımı

Üye Belediyeler	Büyükşehir Belediyeleri	1	75
	İl Belediyeler	2	
	İlçe Beldeyiler	58	
	Belde Belediyeler	14	
Seçilmiş Üyeler	Belediye Meclis Üyeleri	121	121
TOPLAM		196	196

Birliğe Bağlı Üye Belediye Sayısı

ANTALYA	20
ISPARTA	21
BURDUR	14
MUĞLA	2
MALATYA	1
AFYONKARAHİSAR	4
DENİZLİ	9
MERSİN	1
ÇORUM	1
AMASYA	1
KONYA	1
TOPLAM BELEDİYE	75

AKBB Encümeni:

- (1) Birlik Encümeni, Birlik Başkanı ile Meclisin kendi üyeleri arasından bir yıl için seçeceği 7 üye Belediye başkanından oluşur. Encümen seçimleri dönem başı toplantısında ve gizli oyla yapılır. Görev süresi dolan encümen üyeleri yeniden seçilebilir. Görev süresi dolmadan encümen üyeliğinin her hangi bir nedenle boşalması halinde, yerine yenisi seçilir.
- (2) Birlik başkanı encümenin de başkanıdır. Başkanın bulunmadığı hallerde Başkan'ın görevlendireceği encümen üyesi Encümen'e başkanlık eder. Birlik Encümeni, en geç ayda bir kez toplanır.
- (3) Herhangi bir sebeple yıl içinde seçilen birlik encümen üyeleri, dönem başına kadar görev yapar. Birlik meclisi üyeliği sona erenlerin birlik encümen üyeliği de sona erer.
- (4) Birlik Meclisi'nin feshi durumunda, yeni meclis oluşuncaya kadar birlik meclisi ve birlik encümenine ait görevler, birlik merkezinin bulunduğu yer mülki idare amirince kamu görevlileri arasından biri başkan olmak üzere görevlendirilecek beş kişilik bir heyet tarafından yürütülür.

Birlik Başkanı:

Birlik idaresinin başı ve tüzel kişiliğinin temsilcisidir. Birlik başkanı tüzüğün 14'üncü maddesinde düzenlenen meclis başkanlık divanı hükümleri doğrultusunda, birlik meclisi tarafından birliğe üye belediye başkanları arasından gizli oyla 2 yıl süre için seçilir. Görev süresi tamamlanan Birlik Başkanı tekrar seçilebilir. İlk iki yıldan sonra seçilecek Birlik Başkanı, yapılacak ilk mahalli idareler genel seçimlerine kadar görev yapar. Görev süresi içinde Birlik Başkanlığının boşalması halinde birlik başkanı seçimi tekrar yapılır.

Birlik Başkanının verdiği yetki çerçevesinde birliğin işleri Birlik Genel Sekreteri tarafından yürütülmektedir.

III.3.İNSAN KAYNAKLARI VE TEKNOLOJİK ALT YAPI

Birlik hizmetlerimiz,657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na tabi memurları 5355 Sayılı Mahalli İdare Birlikleri Kanunu'nun 17'nci maddesi çerçevesinde görevlendirilen memurlar,5393 sayılı Belediye Kanunu'nun 49'uncu maddesi kapsamında çalıştırılan tam zamanlı Sözleşmeli personel ile 4857 sayılı İş Kanunu'na tabi daimi işçiler eliyle yürütülmektedir.

Birliğin görev yapan personelinin istihdam şekli unvanının öğrenim kadro ve cinsiyet durumuna göre dağılımı aşağıdaki tablolarda gösterilmiştir.

Tablo 3: Norm Kadro

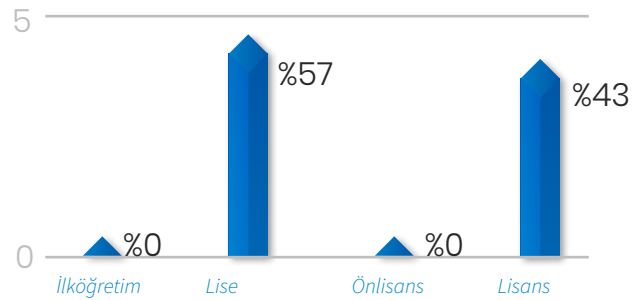
ÜNVANLAR	NORM KADRO	DOLU KADRO	BOŞ KADRO
Memur - Sözleşmeli	17	2	15
Daimi İşçi	8	2	6
Şirket Personeli		3	0

Birliğimizde toplam 7 personel görev yapmaktadır. Bunların 2'si tam zamanlı sözleşmeli,2'si daimi işçi ve 3 personelde AKBB Ltd. Şirketinde olmak üzere istihdam edilmektedir.

Grafik 1:AKBB Personel Yaş Dağılımı

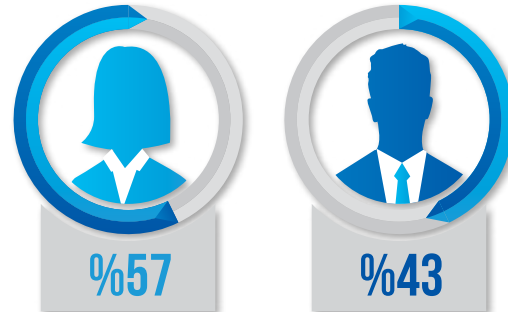


Grafik 2: AKBB Personel Eğitim Durumu



Birliğimizde 3 Lisans Mezunu,4 Lise Mezunu görev yapmaktadır. Personelimizin %57 Üniversite eğitime sahip bulunmaktadır.

Grafik 3 : AKBB Personel Cinsiyet Dağılımı



Birliğimizde 7 personelin 3 kişiyle %43 erkek çalışanı,4 kişiyle %57'si kadın çalışan teşkil etmektedir.

TEKNOLOJİK ALT YAPI

Birliğimiz günümüz teknolojisine ve hızla ilerleyen teknolojiyi takip etmeyi ilke edinmiştir. Birlik personelinin hızlı ve verimli bir şekilde çalışabilmesi için bilgisayarlar ve altyapısı yenilenmiş, Bilgisayar İnternet erişimi 10 MBhs hızında erişim sağlanmakta, güvenlik duvarı ve kayıt cihazı kullanılmaktadır. Birlik personeli tarafından kullanılmakta olan teknik donanım envanteri aşağıdaki gibidir.

Tablo 4: Teknik Donanım Envanter Listesi

CİHAZ	ADET	KULLANIM ALANI
Sunucu	1	Web Sunucu
Sunucu	1	e-posta Sunucu
Sunucu	1	Domain Sunucu
Sunucu	4	Uygulama Sunucu
PC	4	Personel Kullanımı
Dizüstü Bilgisayar	5	Personel Kullanımı
Tablet Bilgisayar	2	Birim Amirleri Kullanımı
Projeksiyon Cihazı	1	Eğitim ve Çalışma Amaçlı
Renkli Fotokopi /Yazıcı	4	Kopyalama ve Baskı Amaçlı
Fotoğraf Makinası	1	Eğitim ve Çalışma Amaçlı

Kurumumuzun Resmi Web sitesi, etkinliklerimizin, eğitimlerimizin, mevzuat bilgilerinin ve diğer duyuruların görsel öğeleri ile birlikte son derece teknolojik yapı sayesinde hızlı bir şekilde hizmet vermektedir. Web Sayfamız ve Twitter sayfamız daha fazla takip ve ziyaret edilmektedir.

Birliğin web adresi
www.akdenizbelbir.gov.tr

Twitter
@AkdenizBelBir

Whatsap Hattı
0545 348 98 91



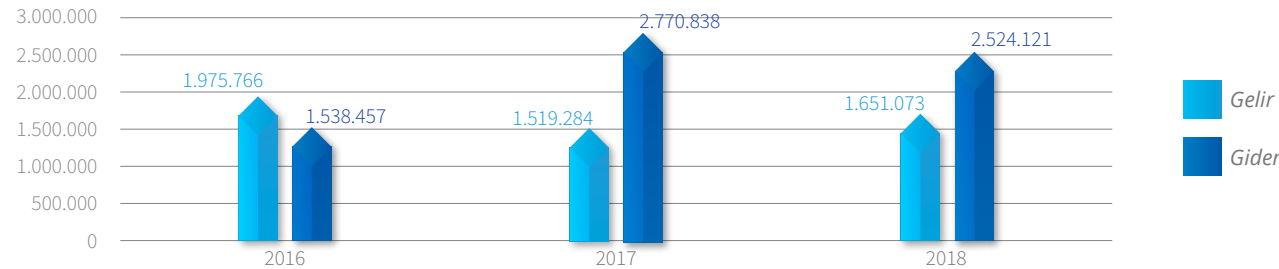
III.4 MALİ DURUM

Birliğin 2016-2018 yılları arasında Yerel Yönetimler Reformunun önemli amaçlarından biri olan “İyi Yönetişim” (Saydamlık ve Hesap verilebilirlik) ilkelerini benimsemiş ve bu hedefler doğrultusunda 2017 yılında toplam 1.519.284,01 Bütçe gideri gerçekleştirmiştir. Bu giderlerin yaklaşık %32’sini mal ve hizmet alım giderleri,%01’ini Diğer kamu kurum ve kuruluşlarına yapılan cari ve sermaye transferleri, %13 ‘ünü de personel giderleri ile personele ait sosyal güvenlik ödemeleri oluşturmuştur.

Grafik 4: Yıllar itibariyle Gelir-Gider Durum

IDÜZEY	BÜTÇE GİDERLERİNİN TÜRÜ	2016	2017	2018
1	Personel Giderleri	916.456,38	371.949,12	421.025,90
2	Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleriü	83.154,14	51.644,42	57.849,11
3	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	943.848,21	1.075.133,44	1.162.198,07
5	Cari Transferler	32.307,39	666	0,00
6	Sermaye Giderleri	0	0	10.000,00
7	Sermaye Transferleri	0	19.891,03	0,00
BÜTÇE GİDERLERİNİN TOPLAMI (A)		1.975.766,12	1.519.284,01	1.651.073,08
HESAP KODU	GELİR TÜRÜ	2016	2017	2018
1	Personel Giderleri	916.456,38	371.949,12	421.025,90
2	Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleriü	83.154,14	51.644,42	57.849,11
3	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	943.848,21	1.075.133,44	1.162.198,07
BÜTÇE GİDERLERİNİN TOPLAMI (A)		1.399.475,28	1.940.934,35	1.245.867,26
RET VE İADELER		0	0	0
NET BÜTÇE GELİRİ		1.538.457,21	2.770.837,70	2.524.120,85

Tablo 5:Bütçe Gelir, Gider Dengesi (2015-2017)



III.5.PAYDAŞ ANALİZİ

Birliğin paydaşlarının tespitinde kuruluşun faaliyetlerini kullananlar, etkileyenler, yönlendirenler, faaliyetleri ile ilgisi olanlar kimlerdir sorusuna yönelik olarak yapılan çalışmalar ve bu çalışmalarda aranan cevaplardan yola çıkılmıştır.

Tablo 6:Paydaş Listesi

PAYDAŞ	İÇ PAYDAŞ	DIŞ PAYDAŞ	YARARLANICI	ÖNCELİĞİ
Belediyeler	•		•	Birincil
Belediye Başkanları	•		•	Birincil
Belediye Meclis Üyeleri	•		•	Birincil
Belediye Çalışanları	•		•	Birincil
Bağlı Kuruluşlar	•		•	Birincil
Bakanlıklar ve Diğer Belediye Birlikleri		•		İkincil
Yurtdışı Belediye Birlikleri		•		İkincil
Meslek Kuruluşları		•		İkincil
Sivil Toplum Kuruluşları		•		İkincil
Sivil Toplum Kuruluşları		•		İkincil
Uluslararası Kuruluşlar		•		İkincil
Üniversiteler		•		İkincil
AKBB Yöneticileri	•			Birincil
AKBB Çalışanları	•			Birincil

Paydaşlarımızın ilgili olduğu alanları bir arada görebilmek için Faaliyet Alanı Matrisinden faydalanılmıştır. Görüş ve Önerilen Alınması Değerlendirilmesi: Görüş ve öneriler almak ve stratejik plana yansıtmak için yeni anketler yapılmıştır. Üye belediyelerimiz ve diğer paydaşlarımızla yapılan analizler sonucunda faaliyetleri etkileme gücü ortaya çıkmıştır.

Tablo 7:İç Paydaş Listesi

PAYDAŞ	BELEDİYERİN HAK VE ÇIKARLARININ KORUNMASI	TEMSİL	EĞİTİM	YURTDIŞI VE YURTDIŞI İŞ BİRLİKLERİ	YAYIN FAALİYETLERİ
Belediyeler	•	•	•	•	•
Belediye Başkanları	•	•	•	•	•
Belediye Meclis Üyeleri	•	•	•	•	•
Belediye Çalışanları	•	•	•	•	•
Bağlı Kuruluşlar	•				
Bakanlıklar ve Diğer Kamu Kurumları			•	•	
TBB ve Bölge Beletdiye Birlikleri		•	•		
Yurtdışı Belediye Birlikleri					
Meslek Kuruluşları	•				
Svil Toplum Kuruluşları	•	•			
Uluslararası Kuruluşlar			•		
Üniversiteler	•	•	•	•	•
AKBB Yöneticileri	•	•	•	•	•
AKBB Çalışanları					

İç paydaşlarımıza yönelik yağmış olduğumuz çalışmalara ilişkin anketler farkındalık düzeylerinin ve bu konudaki beklentilerinin belirlenmesi amaçlanmış ve veri toplamada anket yönetimi kullanılmıştır.

Kurumumuzun düzenlediği eğitim programlarının etkinliği, kurumda çalışanların iş tanımı ve gereklerine yönelik istihdam durumu ve kurumda çalışan sayısının insan kaynakları planlamasına yönelik gerçekleşme düzeyi üzerinde durulmuştur. Dolayısıyla Stratejik plan, bu alanlarda hedef ve stratejilerini oluşturmuştur.

III.6.GZFT ANALİZİ

Birliğimizde, kurumsal iç ve dış çevre analizi yapılarak, GZFT (Güçlü-Zayıf Yönler, Fırsatlar, Tehditler) için gerekli bilgilere ulaşılmıştır. Birliğimizin kurumsal yapısı dışında oluşabilecek fırsatlar ve tehditler belirlenmiştir. Bu kapsamda ilgili yıl bütçesi mali disiplin içinde yürütülmüştür. Birlik, Yerel Yönetimler reform programı ve AB Bütünleşmesi Sürecine Uyum, Yerel Yönetimlerin hizmet bölümümü alanındaki işlevi ve misyonu konusunda önemli bir deneyim ve kurumsal kapasite kazanmıştır. İdarenin eylem ve işlemleri yasal çerçevede yürütülmüş, ilgili kuruluşlar yanında, üye belediye idareleri ile işbirliği ve koordinasyon ön planda tutulmuştur. Tüm bulgulardan GZFT analizi yapılırken hedef ve stratejilerin geliştirilmesine yönelik önemli ölçüde yararlanılmış ve öne çıkan konulara yer verilmiştir.

GÜÇLÜ YANLAR

•	Kamu tüzel kişiliğe sahip olması
•	Birlik merkez binasının, kurumsal hizmet etkinliği ve çeşitliliğine cevap verebilecek düzeyde yeterli olması
•	Birlik merkezinin; eğitim, kültür, sanat, turizm ve tarihi açıdan önemli özellikler ve avantajlara sahip kolay ulaşılabilir bir metropol olan Antalya'da olması (Birlik merkez bina lokasyonunun iyi seçilmiş ve kolay ulaşılabilirlik özelliğine sahip olması)
•	Hızlı kararlar alınabilmesi ve kararların kısa sürede uygulamaya geçirilmesi.
•	Birliğin, Türkiye'nin en eski ve köklü yerel yönetim birliği olması
•	Birliğin faaliyet alanının, Türkiye'nin cazibe bölgesi olan Akdeniz Bölgesi olması
•	Kurumun bilgi teknolojileri alt yapısının yeterli olması
•	Birliğin insan kaynaklarının yerel yönetimler alanında tecrübeli olması
•	Birliğin, uluslararası ilişkiler açısından, aktif ve etkin yerel yönetim birliği olması
•	AB ve uluslararası ilişkiler alanında gerçekleştirilen hareketlilik ve etkinlik ile üye belediyelerin yurt dışında temsil kapasitesinin artırılmasına yönelik çalışmaların üst düzeyde olması
•	Birlik bünyesinde, gelişime açık bir kurum kültürünün bulunması
•	Birliğin, üye belediyelerinin eğitim ihtiyaçlarını etkin şekilde karşılamada önemli bir tecrübe ve bilgi birikimine sahip olması
•	Birliğin, üye belediyeler ve meclis üyelerinin faaliyetlerini oluşturduğu veri bankası yardımıyla izleyebilmesi
•	Elektronik belge yönetim sistemine sahip olunması
•	Belediyelere eğitim alanında tercih edilen kurum olması
•	Birliğin, idari, mali hizmetleri ve finans yönetimi başarı ile yürütülmüş olması.
•	Çalışma programında belirtilen birçok konuda hedeflenen çalışmaların başarılı bir şekilde gerçekleştirilmiş olması.
•	Birliğimizin, üye belediyeler ve bağlı kuruluşlarının seçilmiş ve atanmış tüm personeline yönelik olarak yürütmüş olduğu eğitimlerin zamanında yapılması.
•	Araştırma ve teknik inceleme faaliyetleri ile AB ve uluslararası alanda Birliğin ve üye belediyelerinin yurt dışında temsiline yönelik olarak yapılan çalışmalar aynı şekilde başarıyla yerine getirilmesi.

ZAYIF YANLAR

•	Kurumsallaşma sürecinin devam etmesi
•	Kurumsal tanıtımın yeterli düzeyde olmaması
•	Kurum personeli için motivasyon araçlarının eksik olması

FIRSATLAR

•	Farklı siyasi partiye üye temsilcilerin bir arada çalışması.
•	Ülke düzeyindeki ve Bölge Birlikleri ile birlikte işbirliği imkânlarının daha kolay olması

TEHDİTLER

•	Yerel Yönetimlerle ilgili hızlı değişiklikler nedeniyle çalışma takviminin aksaması
•	Yerel Yönetimler sistemi içindeki rolünün belirginleşmemesi

IV. AMAÇLAR

Akdeniz Belediyeler Birliği Stratejik Planı oldukça anlaşılabilir, gerçekçi bir temel üzerinde yapılandırılmıştır. Bu doğrultuda görev ve sorumluluk bilinci içinde şeffaf, hesap verilebilir, ihtiyaçlara cevap verilebilir, tutarlılık içinde yapmış olduğumuz anket ve diğer çalışmalar ışığında hazırlanmıştır. Bu çalışma kurum içi ve kurum dışı çalışmalarımızda ve uygulamalarımızda izlenecek yola rehberlik edecektir. Tüm çalışmalarımızı kapsayan **2020-2024 yılları Stratejik Planımız da 3 Amaç** belirlenmiştir.

AMAÇ 1 - Kurumsal Kapasiteyi Güçlendirmek,
AMAÇ 2 - Yasal Mevzuat Değişimine Yönelik Çalışmalara Katılmak, Görüş ve Öneriler Sunmak,
AMAÇ 3 - Sürdürülebilir Mali Yönetim Sistemi Kurmak.

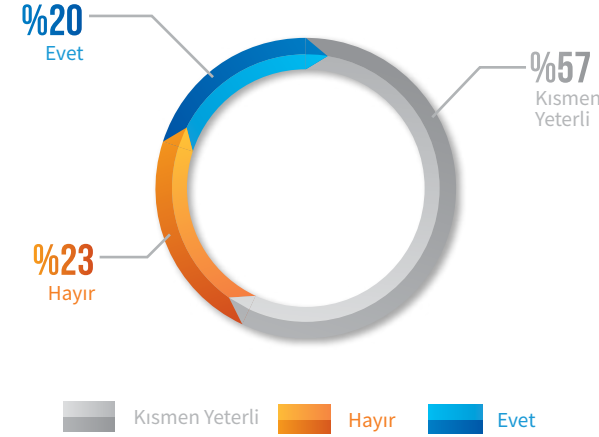
AMAÇ 1 Kurumsal Kapasiteyi Güçlendirmek

Stratejik Planımız, anlaşılabilir ve gerçekçi bir temel üzerine yapılandırılmıştır. Bilgi ve iletişim teknolojilerinin imkânlarından yararlanılarak, birlik üyesi belediyelerimizin çalışmalarının daha etkin biçimde desteklenmesi amaçlanmaktadır. Üye belediyelerimizin ihtiyaç duyduğu hizmet içi eğitim programlarının sunumu ve niteliklerinin iyileştirilmesi, kurum içi ve kurum dışı iletişimimizin geliştirilmesi kurumsal altyapı ve insan kaynaklarımızın yetkinliklerinin artırılması önceliklenmiştir.

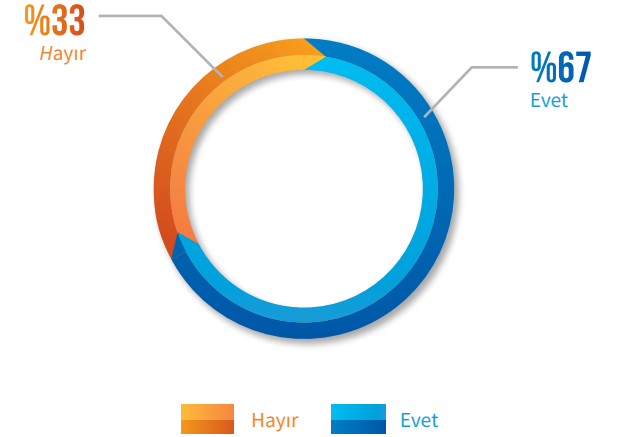
Bu bağlamda birliğin kurumsal kapasitesinin güçlendirilmesine yönelik çalışmalarda, 15 ana hedef belirlemiştir.

- HEDEF 1.1 Yerel yönetim birlikleri arasında etkin ve rol alıcı yönüyle tanınan, bu nedenle birliğe üye belediye sayısını hızla yükseltmek.**
- 1.1.1 Yerel yönetimler için sorun çözücü, destekleyici ve yol gösteren bir kurum olmak
- 1.1.2 Mevcut üye sayısını arttırmaya yönelik çalışmalar yapmak.
- HEDEF 1.2 İhtiyaç duyulacak birlik personelinin planlanması ve tedariğini sağlamak, yönetsel ve sorun çözme kapasitesini artırmak.**
- 1.2.1 İş analizleri iş başarı kriterleri belirlemek.
- 1.2.2 Kurum yöneticilerinin, Birim Müdürlerinin ve tüm çalışanların katılacağı toplantı ve sosyal etkinlikler yapmak.
- 1.2.3 Çalışanların memnuniyetinin artırılmasını sağlamak.
- 1.2.4 İç Kontrol Uyum ve Eylem Planı Uygulamalarının hazırlanması
- HEDEF 1.3 Birliğin bilgi ve iletişim teknolojileri alt yapısını güçlendirmek.**
- 1.3.1 Teknik altyapının geliştirilmesi
- 1.3.2 Düzenli veri akışlarının sağlanması için kurum ve kuruluşlarla protokoller yapmak.
- 1.3.3 AKBB'de İntranet sistemini geliştirmek.
- HEDEF 1.4 Birliğin yeni bir hizmet binasına kavuşturulmasını sağlamak.**
- HEDEF 1.5 Birliğin Ulusal ve Uluslar arası platformlarda temsilinin attırılmasına yönelik faaliyetler.**
- 1.5.1 Kurum dışı paydaşlara yönelik daha aktif bir iletişim politikası geliştirmek.
- 1.5.2 Paydaşlarımıza yönelik bölgesel toplantılar ve ziyaretler gerçekleştirmek.
- HEDEF 1.6 Birlik faaliyetlerinin bilinirlik ve etki sahasını artıracak; yazılı, görsel ve araçlar ve sosyal medya uygulamalarından yararlanmak.**
- 1.6.1 Üye belediyelerimizin tanıtılması ve bilinirliğini artırmak
- 1.6.2 Üye belediyelerimizin kurumsal kapasitelerinin güçlendirilmesine çalışmak, iyi örnek uygulamalarını paylaşmak.
- HEDEF 1.7 Belediye Başkanları, Meclis ve Encümen Üyeleri, belediye personelinin katılacağı Hizmet içi eğitimlerin, verimli ve etkinliğine yönelik, anket ve saha araştırmaları yapılması.**

Grafik 5:Nitelikli insan kaynağınız yeterli mi?



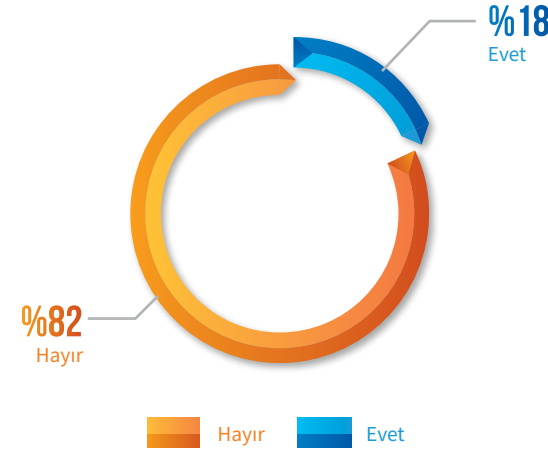
Grafik 6: Personelinize hizmet içi eğitim aldırıyor musunuz?



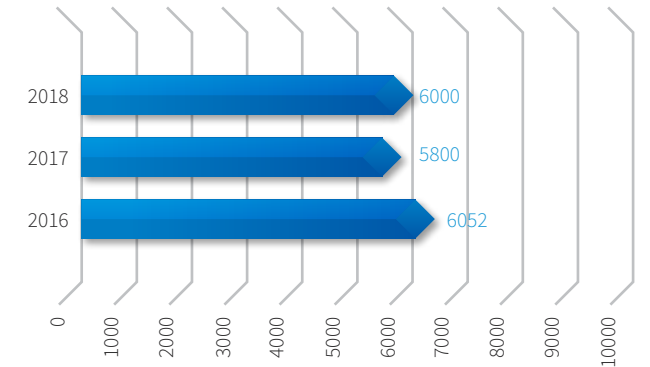
Tablo 8:Yıllara Göre Eğitim Katılım Durumu

Belediye başkanlarının ve meclis üyelerinin eğitimlere katılım oranı %	80	80	90
Belediye yönetici ve personelinin eğitimlere katılım oranı %	65	75	90
Üye belediyelere yönelik yapılan anketlere katılım oranı %	80	90	90
Eğitimlerden memnuniyet oranı %	80	90	90

Grafik 7: Belediye Personelinizin değerlendirilmesine ilişkin olarak kurumunuzca Bireysel performans Esasları belirlenmiş midir?



Grafik 8: Akbb Eğitimlerine Katılım Durumu



IV. AMAÇLAR

- 1.7.1 Yapılacak çalışmalarla eğitimlerin kalitesinin artırılması, belediye personellerine hizmet sundukları alanlarda profesyonel eğitimlere devam edilmesi ve hayata geçirilmesi.
- 1.7.2 Belediye ve mahalli idareler mevzuatı ve uygulamaları konusunda kısa süreli ve sorunların çözümüne yönelik, eğitici eğitimleri ve atölye çalışmaları yapmak.
- 1.7.3 Üye belediyelerimizin, Belediye Başkanı, meclis ve encümen üyeleriyle, bu idarelerin personelinin katılımına açık, yurt içi ve yurt dışı, teknik inceleme eğitim, araştırma, programları organize etmek.
- 1.7.4 Yurtiçi ve Yurtdışı Kurum ve Kuruluşlarla işbirliklerini geliştirmek, güçlendirmek ve ortak projeler koordine etmek, iyi uygulamalara yönelik araştırma yapmak, yaymak ve uygulamak.

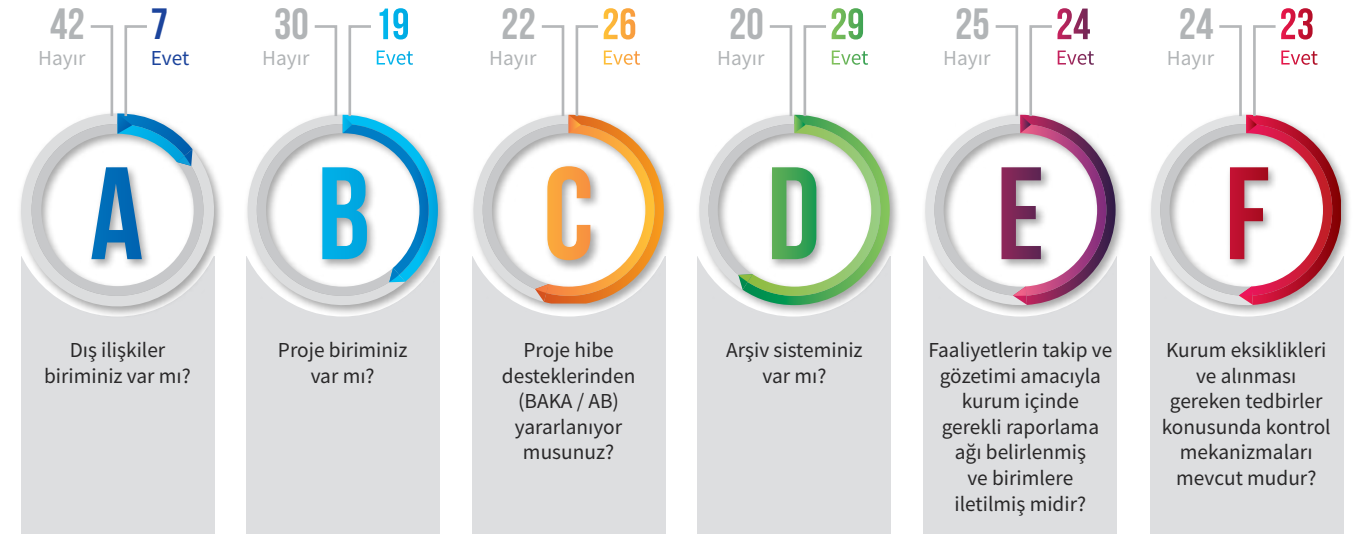
- HEDEF 1.8 Ülkemizin AB bütünleşme sürecinde, AB katılım öncesi Mali Yardımlar, AB Yerel Yönetimleri ile ilişkiler ve işbirliği olanakları, AB Bilgi Kaynakları ve Ağlarına Katılım, AB Çevre Politikaları kapsamında üye Belediyelerimizin çalışmalarına katılmak, katkı sağlamak, proje ve danışmanlık hizmetleri vermek.**
- 1.8.1 Ulusal ve Uluslararası Belediye Birliklerine üye olarak katılmak. Yerel ve bölgesel işbirliklerini geliştirmek ve güçlendirmek.
- 1.8.2 Yurtiçi ve yurtdışı Kardeş Şehir ilişkileri projesini yaygınlaştırmak ve bu kapsamda yapılacak çalışmalara katkı sağlamak ve yürütmek.
- 1.8.3 Birliğimiz tarafından yürütülen projelerin arttırılmasına yönelik çalışmalar yapmak, belediyeler arasındaki ulusal ve uluslararası koordinasyonu sağlamak, uygulamaya yönelik çalışmaları yaymak.

Tablo 10:Gerçekleştirilen AB -BAKA Projeleri

PROJE ADI VE SÖZLEŞME NUMARASI	Belediyeciliğe farklı bir yaklaşım; stratejik bakış TR0604.0/01/112
DÖNEMİ	20/06/2008 - 30/11/2009
PROJE ADI VE SÖZLEŞME NUMARASI	Yerel yönetiminizin kapsama alanında mısınız? TR51-30-2010-R3
DÖNEMİ	15/09/2010 - 30/04/2011
PROJE ADI VE SÖZLEŞME NUMARASI	Kurum hizmetlerinin etkili bir şekilde gerçekleştirilebilmesine yönelik eğitim programı TR61/14/TD/0072
DÖNEMİ	30/07/2015 - 30/04/2016
PROJE ADI VE SÖZLEŞME NUMARASI	Kardelen EKO-TUR TR61/15/TRZMK/0031
DÖNEMİ	30/07/2015 - 30/04/2016
PROJE ADI VE SÖZLEŞME NUMARASI	Genç işsizliğine doğalgazla çözüm TRH1.2.PYEIS/P-03/553
DÖNEMİ	01/03/2016 - 31/10/2016

- 1.8.4 Belediyelerin proje geliştirmeleri konusunda rehberlik etmek, eğitimler ve çalıştaylar düzenlemek, iyi uygulama örneklerini paylaşmak.
- 1.8.5 Belediyelerin hizmet kapasitelerini arttırmak amacıyla teorik ve uygulamalı eğitimler düzenlenerek, yurtiçi ve yurtdışında uygulamaları yerinde incelemek ve yaygınlaştırmak.

Grafik 9: Üyelerimizin Kurumsal Verilerinin Değerlendirilmesi



- HEDEF 1.9 Üye Belediyelerin örnek olabilecek nitelikteki projelerini teşvik etmek, üyeler arası bilgi ve deneyim paylaşımını sağlamak .**

Tablo 9:Yıllara yaygın Akdeniz Belediyecilik Proje Yarışması Katılım Durumu

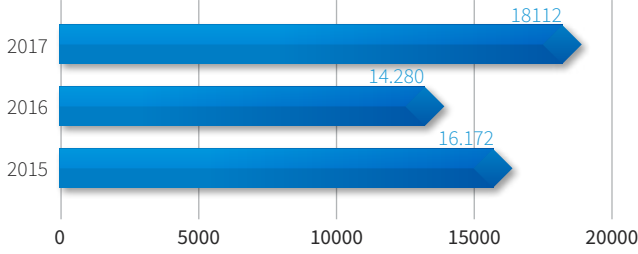
KATEGORİLER	2015	2016	2017	2018
K1-İyi Yönetişim ve Kurumsal Gelişim	3			
K2 - Çevre Koruma ve Geliştirme	4			
K3 - Sosyo-Ekonomik ve Kültürel Gelişim	9			
K4 - Alt-Üst Yapı İşleri ve Ulaşım Hizmetleri	8			
K5 - İletişim Yönetimi	1			
1. İYİ YÖNETİŞİM VE HALKLA İLİŞKİLER ÇALIŞMALARI		6	7	13
2.ALT YAPI ÇALIŞMALARI		6	5	5
3-ÜST YAPI ÇALIŞMALARI		9	8	19
4-ÇEVRE KORUMA,PEYZAJ,PLANLAMA,TASARIM VE UYGULAMA PROJELERİ		14	13	19
5-SOSYO VE KÜLTÜREL BELEDİYECİLİK UYGULAMALARI		16	22	27
TOPLAM KATILAN PROJE	25	51	55	83
KATILIMCI BELEDİYE SAYISI	15	22	21	24

IV. AMAÇLAR

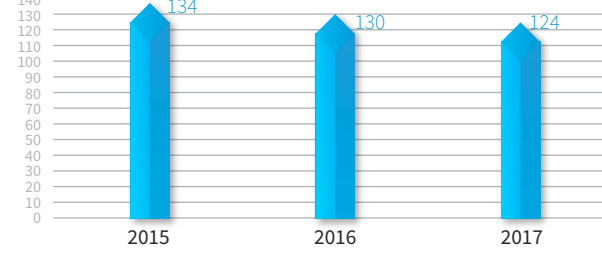
- 1.9.1 Her yıl düzenli olarak gerçekleştirilen yarışmalara katılımı teşvik etmek ve iyi uygulamaların yayılmasını sağlamak.
- 1.9.2 Proje yarışma alanlarının artırılması.
- 1.9.3 Farklı Kurum ve kuruluşlar tarafından gerçekleştirilen yarışmalara katılımı teşvik etmek ve yaymak.

HEDEF 1.10 Antalya Şehircilik ve Teknolojileri Fuarı ve Yerel Yönetimler Sempozyumu toplantıları başta olmak üzere ulusal ve uluslararası fuarlara etkin katılım sağlamak, ortak işbirlikleri geliştirmek.

Grafik 10: Fuar Ve Sempozyum Ziyaret Eden Kişi Dağılımı



Fuarda açılan Stant Dağılımı



- 1.10.1 Belediyelerin ve tedarikçilerin katılımını teşvik etmek.
- 1.10.2 Ulusal ve Uluslararası Fuarlara katılımı teşvik etmek.
- 1.10.3 Reklam ve tanıtımı artırıcı çalışmalar yapmak.
- 1.11.4 İşbirliği yapmış olduğumuz kurum ve kuruluşların desteklerinin artmasını sağlamak.

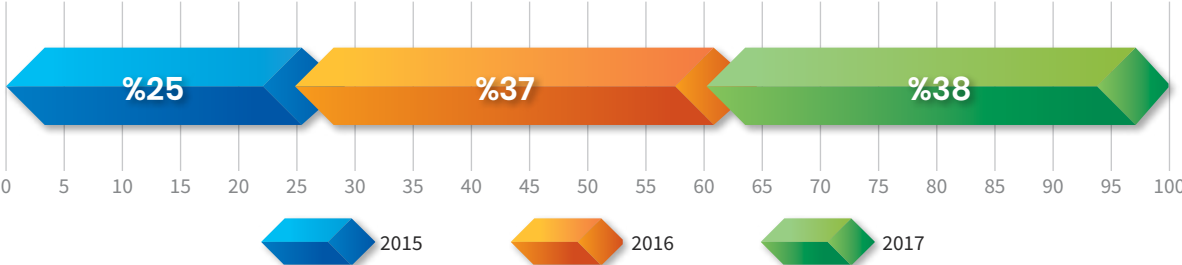
HEDEF 1.11 Yerel Demokratik kültürün geliştirilmesi, tabana yaygınlaştırılmasına yönelik olarak; belediyeler, STK özel sektör temsilcileri arasında işbirliği ortamının güçlendirilmek.

- 1.11.1 Belediyelerin yönetim, coğrafya ve Kent Bilgi sistemlerinin geliştirilmesine destek vermek.
- 1.11.2 Kent konseyleri ile işbirliğini artırarak kentlilik bilincinin geliştirilmesine yardımcı olmak
- 1.11.3 Ulusal ve Uluslararası Belediye Birlikleri ve belediyeler arasında iş birliklerini geliştirmek, karşılıklı ziyaretlerle bilgi ve tecrübe paylaşımında bulunmak ve uygulamak.

HEDEF 1.12 Bölgelerimizin lider ekonomik sektörü olan turizmin, tüm potansiyellerinin devreye sokulması, bölgelere yaygınlaştırılması ve en yüksek katma değer oluşturulması sağlamak.

- 1.12.1 Sürdürülebilir turizm olgusunun yaratılması adına, çalışma alanımıza ve üye belediyelerimize yönelik olarak yerel ölçekli turizm gelişimi faaliyetlerinin desteklenmesi,
- 1.12.2 Turizm komisyonunca araştırma ve raporlar hazırlanması, raporların sonuçlarına göre bilgilendirme toplantıları yapılması.
- 1.12.3 Yerel Ölçekli Turizm Eylem Planı hazırlanması için toplantılar yapılması.
- 1.12.4 Çalışmalara yönelik yayınlar hazırlamak ve paylaşmak.

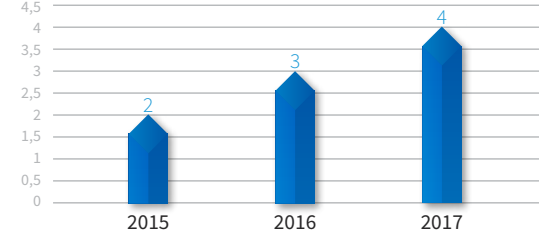
Grafik 11: Yıllara Göre Yapılan Turizm Komisyonu Toplantı Ve Çalışmaları



HEDEF 1.13 Çevrenin korunması, çevre değerlerinin bilinmesi ve sürdürülebilir çevre uygulamaları geliştirmek.

- 1.13.1 Belediye mücavir alanlarında, Çevre Komisyonunca yapılacak çalışmalar ve alınacak önlemlere yönelik olarak hazırlanan raporlar çerçevesinde yerel ölçekli çevre eylem planı hazırlanması.
- 1.13.2 Üye belediyelerimizde ve Bölgelerimizde yapılan yerel ölçekli çevre çalışmalarına destek verilmesi.

Grafik 12: Yıllara Göre Yapılan Çevre Komisyonu Toplantı Ve Çalışmaları



- 1.13.3 Belediyelerde çevre ve şehircilik alanlarında hizmet üretim kapasitesinin geliştirilmesi amacıyla proje, araştırma, inceleme ve anket çalışmaları yapmak.
- 1.13.4 Çevre ile ilgili toplantı, sempozyum ve kongreler düzenlemek.

HEDEF 1.14 Üye belediyelere rehberlik sağlamak.

- 1.14.1 Mevzuat değişikliklerine ilişkin duyuruların anında yayınlanması sağlamak ve bilgilendirmek.
- 1.14.2 Mevzuat değişikliklerini takip ederek, değişikliklere yönelik eğitim programları organize etmek.
- 1.14.3 Mevzuata yönelik yayınlar hazırlamak, bastırmak ve yaymak.

HEDEF 1.15 Sürdürülebilir kalkınma hedefi doğrultusunda üye belediyelerin yurt içi ve yurt dışı yatırım fırsatlarından yararlanması için gerekli çalışmalar.

- 1.15.1 Yatırım alternatiflerini bulmak, analizini gerçekleştirmek.
- 1.15.2 Doğru yatırım kararlarının alınmasına destek olmak, yatırımları izlemek ve gerçekleştirmeleri takip etmek.

AMAÇ 2

Yasal Mevzuat Değişimine Yönelik Çalışmalara Katılmak, Görüş ve Öneriler Sunmak.

HEDEF 2.1 Küresel kültür ve yaşam ihtiyaçlarına cevap verebilmek için, dünyada yerel yönetim sistemlerindeki değişim ve gelişimlerine izlemek, araştırmalar yapmak/yaptırmak, gerekli yasal mevzuat çalışmalarına katkı sağlamak ve yön vermek

HEDEF 2.2 Üyelerinin mevzuat değişimleri karşısında hak ve çıkarlarını koruyucu çalışmalar yapmak.

HEDEF 2.3 Çalışma komisyonlarının kurumsallaşmasını sağlamak. Oluşturulan komisyonlarla tematik toplantılar ve çalıştaylar gerçekleştirmek.

HEDEF 2.4 Yerel yönetimleri ilgilendiren yasal ve idari düzenlemeler konusunda görüş oluşturmak. Mevzuat ile ilgili değişikliklerde bilgi paylaşımında bulunmak.

- 2.4.1 Hukuki altyapıyı geliştirmek, Mevzuat ve duyurularla ilgili web sayfasını daha etkin hale getirmek, karar kalitesini artırmak.
- 2.4.2 Yasal mevzuatlara ilişkin baskı ve yayın hizmeti almak, yayınlar yapmak ve yaymak.

AMAÇ 3

Sürdürülebilir Mali Yönetim Sistemi Kurmak

HEDEF 3.1 Birliğin mali kaynakların etkili ve verimli biçimde yönetilmesini sağlamak.

- 3.1.1 Kurumsal yapıdaki görev ve sorumluluk talanlarının değişimine uygun olarak gelirlerin ve giderlerin doğru kullanımını sağlamak

HEDEF 3.2 Kurum alacaklarının zamanında tahsilini sağlamak

HEDEF 3.3 Bütçe gerçekleştirme oranlarını yükseltmek.

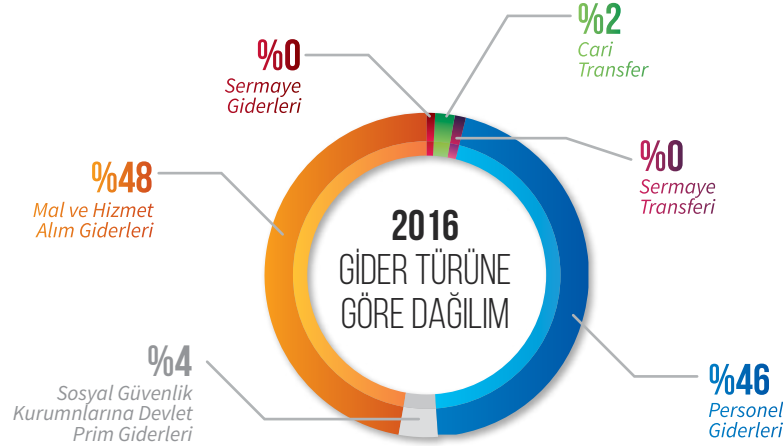
- 3.3.1 Hesap verilebilirlik ve saydamlığın ilkeleri gereği tutarlı ve kamuoyu tarafından anlaşılabilir mali tabloların hazırlanması ve yayınlanması.

V. KAYNAK-HARCAMA YAPISI

Birliğimiz Yerel Yönetimler Reformunun önemli amaçlarından biri olan “İyi Yönetişim” (Şeffaflık-Saydamlık ve Hesap verilebilirlik) ilkelerini benimsemiş ve bu hedefler doğrultusunda 2016-2019 yılı Muhasebe iş ve işlemlerini uygulamıştır. Planda öngörülen hedeflere ilişkin faaliyetlerden hareketle analizler ve hedefler öngörülmüştür.

2016 yılında toplam gelirleri için öngörülen artışla ve mevcut yasal düzenlemelerle uyumlu bir şekilde yaklaşık 2.770.837,7,12 seviyesinde olması %87 oranında tahsilatla gerçekleşmiştir.

Grafik 13: 2016 Yılı Gider Türüne göre Dağılımı



2017 Yılı Bütçesi 3.400.000.00.-TL bütçenin %45'i oranında harcama yapılmış, zorunlu giderler ve Kanuni paylar dışındaki ödemelerden geriye kalan ödenek için tasarrufa gidilmiştir. Gelirlerinde ise 2016-2017 hedefleri %75-80 hedefleri tutturulmuştur.

Grafik 14: 2017 Yılı Gider Türü ne göre Dağılımı



2017 yılında toplam 1.519.284,01 Bütçe gideri gerçekleştirmiştir. Bu giderlerin kendi içerisinde yaklaşık %71'ini mal ve hizmet alım giderleri,%01'ini Diğer kamu kurum ve kuruluşlarına yapılan cari ve sermaye transferleri, %28 'ini de personel giderleri ile personele ait sosyal güvenlik ödemeleri oluşturmaktadır. Harcamaların çoğunluğu üye belediyelerimize yönelik yapmış olduğumuz eğitim, seminer, fuar ve diğer organizasyonlara ait çalışmaların harcamalarıdır. Harcanmayan ödenekler imha edilmiştir. Bu çerçevede yapılan maliyet analizlerine göre planlanan tüm çalışmaların amacına uygun olarak gerçekleştirildiği görülmektedir.

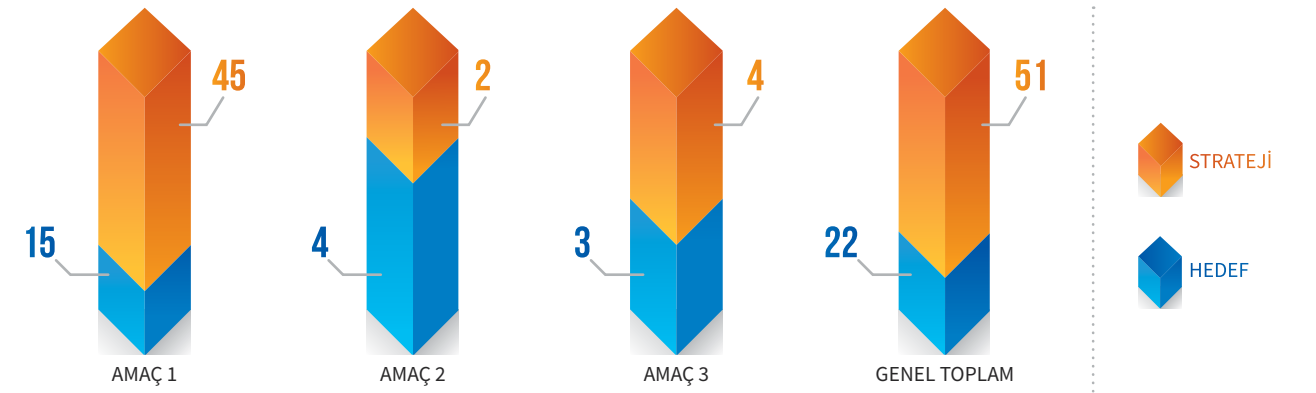
2018 Yılı Bütçesi 3.000.000.00.-TL bütçenin %55'i oranında harcama yapılmış, zorunlu giderler ve Kanuni paylar dışındaki ödemelerden geriye kalan ödenek için tasarrufa gidilmiştir. Gelirlerinde ise 2016-2017-218 hedefleri %60-80 hedefleri tutturulmuştur. 2019 yılında ise gerçekleştirmelere göre 3.150.000,00.-(üçmilyonyüzellibin) TL'si olarak öngörülmüş ve onaylanmıştır.

Tablo 11: (1)AKBB 2015-2019 Plan Dönemi Kaynak Harcama Durumu(TL)

İ DÜZEY	BÜTÇE GİDERLERİNİN TÜRÜ	2016	2017	2018	2019
1	Personel Giderleri	1.975.766,12	1.519.284,01	1.651.073,08	575.400,00
2	Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	916.456,38	371.949,12	421.025,90	66.150,00
3	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	83.154,14	51.644,42	57.849,11	1.988.700,00
5	Cari Transferler	943.848,21	1.075.133,44	1.162.198,07	15.750,00
6	Sermaye Giderleri	32.307,39	666,00	0,00	367.500,00
7	Sermaye Transferleri	0,00	19.891,03	10.000,00	136.500,00
BÜTÇE GİDERLERİ TOPLAMI(A)		1.975.766,12	1.519.284,01	1.651.073,08	3.150.000,00

Stratejik planda öngörülen 3 amaç 'ın kendi içinde **22 hedef ve 49 strateji** yer almaktadır. Hedefler ve stratejiler maliyetlerin hesaplanmasında belirleyici olmuştur.2019 yılı çalışma programı kapsamında tüm aktivitelerini yerine getirmekte ve bütçe gelir gider dengesi de öngörüldüğü şekilde gerçekleştirilmektedir. Hedeflere ilişkin yapılan tüm çalışmalar izlendiği gibi raporlarla ve planlama belgeleriyle uyumlu bir şekilde gerçekleşmekte öngörülen hedefler tutturulmaktadır.

Grafik 15:Stratejik Plan Hedef ve Stratejilerinin Amaçlara Dağılımı.



Stratejik Planda öngörülen hedefler ve stratejilerin hedefleri maliyetlere dağılımı ise toplam kaynaklarımızın; Amaç 1 %82 “Birliğin ve Belediyelerin Kurumsal kapasitelerinin Geliştirilmesi hizmet kalitelerinin arttırılması yönelik çalışmalar ,Eğitim,Danışmanlık, Yurtiçi ve Yurtdışı Kurum ve kuruluşlara ait iyi örnek uygulamalarına yönelik çalışmalar, Temsil Ağırılama ve tüm organizasyonlarına ilişkin çalışmalara ayrıldığı; Amaç 2- 3 için ,%18’ Birliğin ve Belediyelerin Kurum içi ve dışı çalışmaları, personel yetki ve sorumluluklarının güçlendirilmesi, çalışmalarını geliştirmek ve katkı koymak olarak amaçları izlemiştir.

Grafik 16:Stratejik Planın Amaçları Düzeyinde Maliyetlere Dağılımı



VI. İZLEME VE DEĞERLENDİRME

Kurumsal düzeyde hazırlanan Stratejik planların başarısı planın etkin ve iyi bir izleme değerlendirme sistemine bağlıdır. Planda öngörülen hedefler ve Stratejiler ve Amaçlar doğrultusunda performans göstergeleri yapılan çalışmaların göstergeleri ile hedefe ne kadar yaklaşmış olduğumuzu gösterecek ve değerlendirmelerimiz bu doğrultuda gerçekleştirilecektir.

İzleme ve değerlendirme için yılsonlarında yapılacak olan Bütçeleme ve uygulamaları, kaynakların yerinde kullanılması, faaliyet raporu planın bir parçası olacaktır. Hedeflere ilişkin izlemeler birimler tarafından oluşturulacak raporlar ve eylem planları ile sürdürülecektir. Her 6 ay da bir izleme formları düzenlenecektir. Stratejik Plan raporları ve değerlendirmeleri altı ayda bir yönetime rapor hazırlayacaktır.

Kurumsal Düzeyde Planlama, Bütçeleme ve İzleme Değerlendirme Süreci: Yönetim Modeli

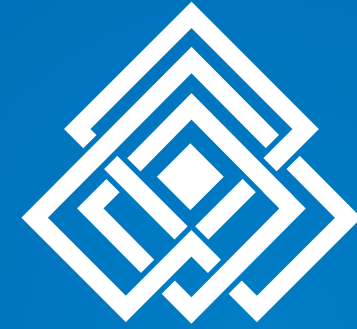


Kaynak: Yılmaz, (2011), Sayıştay Başkanlığı Kurumsal Performans Denetimi Rehber Çalışması.

Birliğimizin izleme ve değerlendirilmesi açısından en öne çıkan konu üye belediyeler ve çalışılan kurumlar tarafından memnuniyeti gelmektedir. Bu alanda gerekli tüm çalışmalar ve araştırmalar takip edilecektir. AKBB Stratejik Plan sonuçlarının değerlendirilmesi; iki yıl sonra ara değerlendirme ve revizesi yapılabilecektir.

2020 2024

STRATEJİK PLAN



AKDENİZ
BELEDİYELER
BİRLİğİ



AKDENİZ
BELEDİYESLER
BİRLİĞİ

2020 2024

STRATEJİK PLAN



Liman Mah. Atatürk Bulv. No:265
PK:07130 Konyaaltı / ANTALYA



+90 242 259 42 50 - 51
+90 242 259 08 60



info@akdenizbelbir.gov.tr
www.akdenizbelbir.gov.tr